

«Несгибаемое намерение»



Подготовил Турусов С.Н., Захаров О.Б., Щорс А.Н. на основании личного опыта внедрения оргпроектов

Включай несгибаемое намерение

Несгибаемое намерение или... действие без сомнений. Нет сомнений, есть четкое осознание идеи, чистая вера и ... несгибаемое намерение. Время сомнений ушло. Настала пора действовать. Действовать без сомнений.

Ко мне часто приходят яйцеголовые с интересными мыслями, иногда с идеями. Редко с чистой верой в идею, и практически никогда с несгибаемым намерением. Последнее логично. *Когда у человека есть несгибаемое намерение, ему посредники не нужны.* Для них время сомнений ушло, они сами творят свою судьбу, несмотря на проблемы и препятствия.

Я работаю с разными людьми... по-разному. С мечтателями как с цветами: поливаю воду, чтобы они, когда-нибудь расцвели. Возможно при их жизни, в потоке фантазий, появится сколь-нибудь стоящая идея, ради которой можно и на амбразуру. С идеалистами разговор сводится к посылу: «Если ты веришь в свою идею, действую, я помогу». С потенциальными лидерами... Их сразу видно. У них есть намерение, пока неосознанное. Спит где-то в глубине, ждет своего часа. Здесь нужна *жесткая встряска*, которая выведет из спячки и заставит проявить себя. Есть еще и такие, у которых нет ни намерения, ни веры, ни идей. Их немало. *У них слабая связь с богом.* Я с ними не работаю. Но если это близкий, то мне ни остается ничего кроме как разделить с ним свою судьбу.

В бизнесе всегда ищу лидеров. Если человек состоялся в качестве лидера, стараюсь создать условия для его развития, которые согласуют его мотивацию и цели бизнеса. Особый интерес у меня вызывают пока еще не состоявшиеся лидеры. *Потенциальные лидеры.* Они находятся на перепутье. Их ожидает выбор. На них действует, с одной стороны, страх, рациональный смысл, с другой – намерение, веление души. Я вижу в них *Силу*. Видя их, всегда задаюсь себе вопросом: «Имею ли я право влиять на их выбор?».

Рано или поздно они сами его сделают. Не простой вопрос, не простой ответ. Он лежит не в сфере действия логики. Потому мне остается только одно: спросить свое внутреннее «Я» и... получить ответ. Он не всегда четкий. Поэтому стараюсь быть осторожным. Но если приходит ясное откровение, действую без сомнений. Наши пути с ним пересекаются, и я помогаю ему сделать выбор. *Безжалостно и без сожаления.*

Потенциальных лидеров нельзя жалеть. Старюсь быть с ними максимально честным. Жить со своим намерением не простая штука. Делаю «толчок», еще не умеющих плавать, в открытое море и наблюдаю... Только в действии можно пробудить намерение. Погрузившись в него, ощутив его потрясающую силу, потенциальный лидер делает свой выбор. «Толчок на амбразуру» позволяет *включить намерение*: осознать идею, пробудить веру, включить несгибаемое намерение.

Систему просто так никогда не изменишь. Для того, чтобы реализовать *ничтожно малый* вектор развития, придется прилагать колоссальную энергию, которая может быть только у человека с несгибаемым намерением. Само собой, ничего не случается. Умные мысли сами по себе ничего не меняют. Только несгибаемое намерение способно повернуть *ржавый механизм* и придать новое направление движения. Никак не иначе.

Человек с несгибаемым намерением принимает свой путь со всей ответственностью, даже если это приведет к поражению...

Сейчас со мной работают очень много молодых и амбициозный айтишников. Так уж получилось. Выступаю в большей степени для них наставником и консультантом. Они себе на уме. Весь мир перед их ногами. Ведь они носители новых информационных технологий и новых возможностей. Казалось бы, весь мир должен расступиться перед ними. Но ничего подобного не происходит. Для изменений мир требует великой жертвы, он требует людей с несгибаемым намерением.

Вот и сейчас смотрю на потенциального лидера. Ему поручили внедрять большой проект, который по сути приведет к автоматизации умственного труда. Технологии есть, но система яростно сопротивляется, ведь удар по главной её составляющей... *консервативному менеджменту*. Придется многое поменять. Смотрю на него, вижу большой потенциал, и твержу себе: «не жалея его, толкай на амбразуру».

«Байки из прошлого»



«На что вы готовы ради своей правды?»

Как-то уважаемый и очень авторитетный человек задал вопрос своей команде: «На что вы готовы пойдти ради своей правды?». Я тогда не задумываясь ответил: «За свою правду пойду до конца». Производственный директор, наблюдая за реакцией уважаемого авторитета на мой ответ, по-видимому не захотел от меня ответить: «Я тоже пойду до конца». Еще один член нашей команды поддержал нас. «А ты Палыч?». Палыч, был самым старшим и мудрым из нас, ответил: «Я пойду другим путем». В свою очередь я тоже спросил уважаемого и авторитетного: «А вы Сергей Викторович?»... Он не ответил. Но я так знал – он пойдет до конца. Так было на БрАЗе, так было и на ОМК. Иначе большие организационные проекты не внедряются. Что правда одного стала правдой многих порой требуется принести жертву – сакральную жертву.

«Имеете ли вы право сомневаться?»

«Всегда ли вы считаете себя правыми?» - как-то задал вопрос аудитории из матерых топ-менеджеров. Прозвучал ответ: «Нет, не всегда. Бывает и сомневаемся».

«Вы сомневаетесь даже когда работаете с людьми?» Ответ: «Да, всякое бывает»

«Но как вы можете сомневаться, когда идете к людям? Ваше сомнение обязательно передастся им. А сомнение в массах чревато нехорошими последствиями». Когда вы внедряете какой-нибудь организационный проект, нельзя идти к людям с сомнениями. Только с четким осознанием своей правоты.

«Хочу быть идеологом!». «А ты готов?».

Как-то я спросил человека, который хотел стать идеологом одного из важных направлений: «Раз, ты метишь в идеологи, есть ли у тебя идея?». «Да, есть» - прозвучал ответ. «А готов ли ты за нее умереть?». В ответ молчание. «Если ты не готов за нее умирать, значит ты пока еще не нашел действительно стоящую идею, и тебе рано быть идеологом».

«Если ты считаешь себя правым, действуй, я поддержу тебя».

Как-то один из моих подчиненных, эмоционально, по поводу реализации своей идеи в массы: «Они не понимают. Они неправильно делают. Они не хотят ничего делать». Я тогда ответил ему: «Никто не говорил, что будет легко. Ты пытаешься изменить их привычные уклады. Поверь мне на это требуется колоссальная энергия. А ее можно взять только веры в свою правоту. Если ты считаешь себя правым, действуй, я поддержу тебя»

«Что мне делать, увольняться или сдаться?»

На одном из заводов мы внедрили организационный проект, направленный на повышение прозрачности и управляемости. Он позволил серьезно повысить эффективность производства. Техничко-экономические показатели повысили значительно, но, как это всегда бывает, вышестоящему менеджменту захотелось больше, чем пока это было тогда. Начался спрос и жесткий прессинг. Персонал в качестве защитной реакции стал врать. А это уже удар даже по достигнутому. Начали терять достигнутые позиции. Мы решили принять «неравный» бой и ... «сгорели». Превратились в нежелательный элемент. Тогда ко мне подошёл лидер преобразований, который по сути со своей командой и был реализатором указанного проекта. Ему предложили освободить занимаемую должность, и перейти на позицию вниз. Он был черным. Мысли о неопределенном будущем угнетали его. «Сергей, что мне делать, увольняться или сдаться и принять их условия». Я ему тогда, ответил: «Олег мы знали на что шли, и в глубине души чувствовали, что за драйв придется ответить. Я пойду до конца». Олег уволился, такова цена за свою веру. Я ее чуть в последствии тоже заплатил.

«А кто прав?»

У меня есть эксперт по планированию, у которой есть внутренний стержень. Она могла бы стать идеологом направления. Но пока ей правда дремала где-то глубоко в ней. Как-то на очередное ее сомнение я задал ей вопрос: «А кто прав?». Она не поняла вопрос и молча смотрела на меня. - Я прав. Я еще раз задал ей вопрос внимательно смотря на нее: «Кто прав?». Опять молчок и непонимание. - Я прав. Опять прозвучало от меня. Я ей в третий раз: «Кто прав?». В ответ услышал: «Я права». Наконец-то она что-то поняла.

«Кто прав». Я прав. И ты прав. И он прав. Конечно, если есть у вас есть сильная идея, непоколебимая вера и... несгибаемое намерение. «Ну, не могут быть все правы. Не могут все быть космонавтами». – «Да, не могут. У каждого свой путь».

«Кто прав». Я прав...
И ты прав. И он прав.



«А почему ты считаешь, что ты прав? У каждого есть свои идеи и мысли, которые заслуживают право на жизнь. Почему ты себя считаешь правым?». Я уже не пытаюсь вступать в спор и логически убеждать. Просто говорю: «Я прав, другого быть не может». Кто прав??? Я прав! И в этом есть глубокий смысл.

Когда у человека есть *сильная идея* и он *глубоко верит* в нее, приходит время для *несгибаемого намерения*, чтобы претворить её в жизнь. Он *непоколебимо* идет в направлении реализации своей идеи. За ним стоит *Сила*. Сам он *Сила*. Люди всегда идут за *Силой*. Для них он становится *Лидером*. Для человека с несгибаемым намерением не может быть сомнений в своей правоте. Сомнения удел неопределившихся со своим выбором. Их идеи и мысли пока еще не имеют ни веры, ни тем более несгибаемого намерения. У них нет сил пока отстоять свою правоту, и им приходится только одно – следовать за сильными.

Бывает и так, пути сильных пересекаются. И ничего с этим не поделать. Если у них есть несгибаемое намерение, они с достоинством принимают бой, понимая, что для кого-то он может закончиться концом пути. Но для них страх уступает место идеи. Идея, глубокая вера и несгибаемое намерение – это все что у них есть, это единственное за что имеет смысл биться. У них нет сомнений – только непоколебимость в действии.

Кто прав??? Я прав! У лидера другого быть не может.

«У каждого свой путь»



На поле боя вышли два воина. И тот и другой четко осознают свой Путь. Сегодня бой насмерть. Кто-то умрет. И тот и другой приняли свой Путь. И с громким звоном скрестили мечи. Ни тот ни другой не отступили. Сегодня смерть для них не имела значения. Единственное, что двигало ими – это их Путь. «Мы все умрем, единственное что имеет значение, осознавая это, достойно пройти свой путь до конца».

У каждого человека есть свой индивидуальный и неповторимый Путь. Его определяет внешнее и внутреннее.

Путь отражается в сознании человека как выбор. Единственный из множества. Мы его лишь осознаем. Для человека свой Путь – это его Правда, его Идея.

Общество с малых лет учит нас тому, «что такое хорошо, а что такое плохо». При этом оно учит «усредненному» пониманию добра и зла: следуя ему, человек находится в векторе развития социума. Это рационально. Но с годами он понимает, что мир не такой простой как кажется. Ему доставляет радость не путь, которому научает общество, а свой Путь. Для него он становится истиной, которая основана не только на знании, но и вере. Только так он обретает гармонию.

Из множества индивидуальных путей формируется сама реальность. Индивидуальный Путь нельзя исключить из системы, иначе она разрушится. Её целостность определяется гармоничным взаимодействием индивидуальных Путьей.

С годами человек понимает: «Не важно, что о нем думают другие. Не важно, что он достиг в своей жизни. Важно только одно: свой Путь. Свое состояние «сейчас». Свои намерения «сейчас». Свой выбор. Своя правда. Это важно».

Личная Идея. Непоколебимая Вера. Несгибаемое Намерение.

Все начинается с лидера. С его Идеи, Веры и Намерения.

Идея, Вера и Намерение: в отсутствии их не создашь новую реальность. Идея определяет путь. Вера – непоколебимость. Намерение – действие без сомнений. И если нет хотя бы одного из них, все впустую.

Идею навевает внешний и внутренний мир. Но Вера появляется тогда, когда идея идет изнутри. Если она несет в себе истинный смысл, появляется непоколебимость. Идея и Вера формируют намерение.

Намерение дар природы. Намерением мы своим свой мир. Оно у всех разное. Сильная идея, непоколебимая вера, несгибаемое намерение есть сама реальность.

Любая трансформация реальности нарушает равновесие. Появляется новый вектор. Нет, вихрь, который закручивает в себя всех.

Они ждут инициативы. Они ждут развития событий. Они не знают, что делать. Им не хватает веры реализовать свои мечты. Они сомневаются. Колеблются. Их окружает пустота. Хотя сами они этого не понимают. Только несгибаемое намерение лидера способно открыть им глаза. Увидеть, ощутить другой мир. Они примут его, с болью или радостью. Примут, потому что оно несет в себе новые смыслы. Примут, как выход из положения.

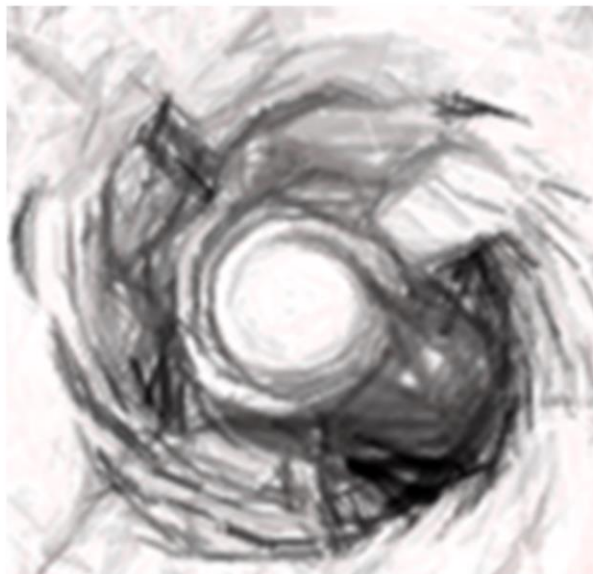
Ты реализуешь свое намерение, придаешь миру новые смыслы, а они ... часть этого намерения.

Сомнений нет. Только несгибаемое намерение. Есть только свой путь. Нет смысла завидовать, жаловаться и критиковать. Этого нет. Есть только путь. Идея, Вера и Намерение. Нет страха. Есть смысл. Все прочее лишь лишняя трата энергии. Не более. Только намерение.

Осознай свой путь. Страх нет. Он появляется в отсутствии смысла. Прими себя. Свое предназначение. Оно внутри тебя. Его просто надо выпустить наружу. И не сомневаться более.

Ты веришь в себя. И этим все сказано. Нет сомнений. Только действие.

«Крутить вихрь намерения»



«Вихрь намерения» крутит сильный духом человек. Не важно где он находится. Наверху карьеры или внизу. Его личной силы хватает на то, чтобы его «вихрь намерения» захватывал всё вокруг... и вершил предназначение.

«Всё зависит от позиции топ менеджеров и собственников». Не редкая фраза, которую приходится мне слышать, когда речь идет о внедрении какого-то проекта. Я лично знаком с некоторыми топами и собственниками. Часто обсуждаем с ними разные темы и проблемы. У меня сложилось устойчивое понимание, что большинство из них следуют за событиями и пытаются просто выжить. Да, они умные, с большой шириной мышления, амбициозные, но тем не менее следуют за событиями, а не сами их задают. Более того, мне кажется, они жестко завязаны на системе и не могут сделать шаг в сторону от неё... Они по сути являются её заложниками.

«Они, рабочие, неуправляемы». Такое тоже не раз приходилось слышать. «От нас ничего не зависит, мы сделали всё что можно, но ситуация осталась неуправляемой». Одни смотрят вверх, говорят, что «рыба гниет с головы», другие – вниз, разводят руки, мол – «плохой коллектив или такова реальность». Это всё от слабости духа. Необходимо укрепить её и... самому начать крутить свой «вихрь намерения».

«Вихрь намерения» требует постоянного потока энергии. Много психической энергии. Она идет не от напряжения. Идет... через расслабление и принятие себя... через переоценку своих страхов и принятие своей идеи. Напряжение опасно. Оно импульсивно дает сильный всплеск энергии, которым удастся раскрутить «вихрь намерения», но последний требует постоянной подпитки и в отсутствии достаточного потока энергии... начинает высасывать остатки жизненных сил из его носителя. Для «вихря намерения» нужен постоянный поток энергии, который можно получить только через расслабление и принятие себя. Расслабление устраняет потери энергии. Принятие себя – получить её в требуемом количестве.

Здесь важен *самоконтроль*. Умение быть в состоянии стороннего наблюдателя позволяет без предвзятостей следить за напряжением и уровнем внутреннего потока. Напряжение устраняется «переоценкой» причин его побудившим. Непрерывный энергетический поток достигается расширением восприятия.

Я постоянно сканирую себя. Порой бывает так: расслаблен и физически, и психически; не трачу личную силу «на всякие глупости», но... радости не ощущаю. Не ощущаю потока энергии. Комфорт и расслабление не всегда позволяет ощутить радость. Прислушиваюсь к самому себе, к своим ощущениям. Ловлю «ощущение радости», и пытаюсь сохранить его в себе. Так мне удастся пробудить внутренний поток энергии.

Крутить «вихрь намерения» может только сильный духом человек. Не важно какой статус он занимает. Статус лишь следствие. Если человек нашел свою радость и не обращает внимание на всякие глупости, ему под силу раскрутить такой «вихрь намерения», который захватывает всё вокруг.

Не важно какой статус занимаешь. Не важно какие существуют ограничения. Не важно, что почва уходит под из-под ног. Важно лишь только одно - личное намерение и личная сила. Не важно время. Не получится сегодня, получится завтра. Не важно пространство. Начало пути и или завершение – не имеет значение. Не важно сопротивление. Оно лишь только в начале. Важна непоколебимость в действии. Она склоняет чашу весов в твою сторону. Вовлекает новых участников. Они начинают поддерживать... а «вихрь намерения» жить своей жизнью.

«Способность ставить сверхамбициозные цели»



Технологии активно развиваются: социальные, производственные, информационные... У производственного бизнеса постоянно появляются новые возможности... Но скорость их развития значительно опережает способность воспринять их бизнес менеджментом и... возможности остаются только возможностями. Но не для всех...

Почему новые возможности зачастую остаются только возможностями? Какой толк от супертехнологий, если бизнес не хочет или не готов их применять. Почему так происходит? Причина есть. Она в природе человека. СТРАХ. Дикий страх неопределенности в будущем, потерять достигнутое, оказаться за бортом. *Страх управляет всеми людьми. Я на своем жизненном пути не встречал людей без страха. Страх дисциплинирует, заставляет людей думать рационально и жить по общественным правилам. Страх великая сила. Он формирует социальные группы: семьи, народы и цивилизации... Но без идей и технологий страху это было бы не под силу. Хотим мы этого или нет у системы есть потребность в новых идеях и технологиях. Когда эта потребность реально формируется, она начинает ломать сложившиеся устои, несмотря на сопротивления людей. Это объективный фактор. Если человек осознает это, у него появляется выбор - какую сторону принять: сторону консерваторов или сторону реформаторов. Здесь всё зависит от личной силы и... способности ставить амбициозные цели.*

Я заточен на реализацию проектов, связанных с реформами. Давно сделал свой выбор. Всегда ставлю перед собой сверхамбициозные цели и стремлюсь к ним... без сомнений. Мне несомненно важен результат, но в большей степени меня вдохновляет процесс ... процесс достижения «невозможное возможно». Если не достигаю цели сейчас, достигаю её завтра. Если не достигаю цели на этом рабочем месте, достигаю на другом. Время и пространство не имеет значение. Только непоколебимое намерение...

Хорошо работать в команде с сильным лидером. Сильный лидер способен подтягивать к себе сильных людей: идеологов, других лидеров, контролеров... Он способен сформировать единую сильную команду. Его личной силы хватает, чтобы доверять и делегировать. Он втягивает в свою орбиту сильных и целеустремленных, ставит перед собой и перед ними ... сверхамбициозные цели. Поначалу они кажутся нереальными. Но несгибаемое намерение лидера и его команды заставляет действовать, искать возможности, внедрять новые технологии.

Интересно, но трудно работать в системе, где «лидерство» как компонент пока не состоялось. Есть потенциальные лидеры. У них есть страх, но они ищут новые возможности. Для одних реализация этих возможностей означает решение проблемы страха. Для других – самореализацию. И те, и другие пока еще не освоенный потенциал операционного развития компании. В последствии они способны будут принять на себя сверхзадачи и сверхамбициозные цели. Их надо развивать... обучая и создавая возможности. Взращивание одного лидера влечет за собой взращивание лидеров снизу. Появление новых лидеров внизу стимулирует к развитию верхнеуровневый менеджмент. При этом активность среды будет расти повсеместно, тем самым формируя запрос на новые методологии и технологии.

Там, где нет даже потенциальных лидеров ... все печально... это мертвая система... у нее нет будущего. Только сильный лидер может сформировать запрос на сверхдостижения и тем самым реализовать потенциал современных технологий для обеспечения лучших показателей бизнеса.

В сознании пронеслась история про «миллион тонн». Вспомнил как пришел новый управляющий директор и поставил перед нами цель «достигнуть производства 10000000 тонн в год». Сверхамбициозная цель. Это было нереально. Мы работали в рамках технологических инструкций, а производственное оборудование было максимально загружено. Выполнение цели требовало повысить производство на 8-10%. Откуда их взять? Единственный способ – изменение сложившихся технологических режимов. Раскрутить оборудование по максимуму, но это было чревато повышением количества аварийных остановов, снижением качества продукции, увеличением трудозатрат... Нет, нереально. Прошло пять лет – мы выполнили амбициозную цель нашего лидера параллельно решая проблему с качеством и сроком службы оборудования. Правда при этом пришлось полностью мобилизовать свои ресурсы, перестроить множество сложившихся механизмов в управлении производством. Не было бы этой цели, не было бы Братской производственной системы, учится которой в последствии стали приезжать представители из разных бизнес компаний.

История про миллион тонн сменилась другим событием. Одна компаний провела очень большую работу по внедрению производственной системы. Достигла неплохих результатов. Создала хорошую базу для последующего

развития бизнес системы в целом. Развития своих бизнес процессов. Стандартизация, упорядочивание, автоматизация. Этап развития, который помог бы компании выстроить четкую синхронную работу всех своих основополагающих процессов, минимизировать логистические потери, снизить потери в производительности оборудования и персонала, снизить запасы... Совершить прорыв. Компания готова, производственный персонал готов, а вот управленческий менеджмент, а это уже другая команда... не готова. Да, в ней есть потенциальные лидеры, но пока еще только потенциальные... Для активного развития бизнес системы требуется мобилизация всех. Мобилизация достигается постановкой сверхамбициозной цели ... а ее пока некому поставить. Компания замерла на перепутье. У нее может получиться, а может нет. По крайней мере сделаю все, чтобы получилось.

Способность ставить амбициозные цели под силу только сильным лидерам. Начальникам, смотрящим от вышестоящих и рядовых менеджеров она не под силу.

«А духа то хватит?»



А духу то хватит?

«Да, нет же, это не так. Когда мы были детьми, искренне радовались всему новому. Когда повзрослели, брали на себя ответственность за свою жизнь и жизнь своих детей. Помогали родителям. А когда стали пожилыми и мудрыми, мы поняли, что прожили не зря и после нас что-то остается»

Страх не позволяет осознать, что есть достойный совести выбор. Его сила настолько велика, что человек видит только один путь, путь страха. И он поддается ему. Делает этот «единственный» выбор, искренне считая его своим, но почему-то не испытывает от этого глубокого удовлетворения. Что-то здесь не так.

«Но такова жизнь. Не может человек от всего испытывать радость. Он чем-то должен жертвовать. Даже если ему это не нравится. Мужественно и терпеливо преодолевать все трудности» *Порой человек понимает, что все же есть другой выбор, и хочется его сделать, да духа то не хватает. Душа рвется наружу, но страх жестко её умиряет. «Мало ли чего я хочу. Если все будут делать то, что хотят, будет хаос. И всем от этого будет только хуже. Необходимо действовать совместно и согласовано. По неким правилам. Такова цена стабильности и благополучия». И страх опять берет верх. Запрягает в свои узды и заставляет делать то, что ему требуется, а не человеку. Так проходит жизнь, без права на подвиг.*

- Слушай ты пойдешь воевать, если потребует государство?

- Да, пойдю.

- Но ведь ты должен понимать, что на этом определенный круг лиц делает деньги. Они делают деньги на ваших жизнях.

- Я это понимаю, но я должен встать на защиту своей страны. Это мой выбор. Их выбор зарабатывать на нас деньги. Мой выбор – защищать свою Родину.

- Скажи, что делать? Я же вижу, что они неправильно поступают.
- *Ты уверен, что ты прав?*
- Да, уверен.
- *Если считаешь себя правым, действуй.*
- Я знаю, что, если я поступлю по совести, потеряю работу.
- *Если ты не поступишь по совести, ты потеряешь себя.*
- Но тогда, я поставлю под удар свою семью, своих детей.
- *Только сильный духом человек живет, по совести. Если тебе не хватает духа, копи силу, и со временем ты сделаешь достойный совести выбор.*
- Что значит копить силу?
- *Не тратить её на всякие глупости.*
- Что значит глупость?
- *Для меня глупость – это гордыня и привязанности, за исключением привязанности к любимым.*

- Как-то ты сказал, что достойный выбор – это следованию своему пути. Как ты определяешь свой путь?
- *Это то, что приносит мне устойчивую радость.*
- Даже если, ты при этом потеряешь результаты своего многолетнего труда?
- *Иначе я потеряю радость, которая придает смысл жизни и соответственно жизненную энергию. Для меня это важнее.*
- От твоих слов мурашки по коже. Отказаться от достигнутого ради своей радости, не многие на это решатся.
- *Они все равно этого лишатся. Мы все умрем. Мой выбор – прожить жизнь достойно, по совести, а твой?*
- Честно признаться у меня есть сомнения.
- *Сомнения – это отсутствие веры, веры в свою идею, в свой путь. Он для тебя пока закрыт. Страх блокирует. Не хватает личной силы. Её надо копить, не тратить на всякие глупости. Это большая внутренняя работа, которую человек проделает всю свою жизнь. И кому-то при жизни удастся осознать свою идею. Страх и идея раскрывают дух человека в полной мере. В этом случае он живет гармонично. Тело стремится к покою, душа к драйву.*

Лидерам...



«У меня свой путь. У каждого свой путь. Я следую им, испытывая устойчивую радость и глубокое удовлетворение».

«Мой путь – моё предназначение. Оно имеет истинный смысл. Остальное – глупости, которые отнимают жизненную энергию».

«Мой путь – моё намерение, сформированное внешним и внутренним. Я принимаю его, оно соответствует моей природе и не позволяет нарушать гармонию мира».

«Я не верю в случайности. Их нет. Есть ограниченное сознание. Я слежу за знаками, они повсюду, направляют на путь истинный».

«Для того чтобы осознать намерение, я следую к пустоте. Она позволяет мне увидеть мир как он есть».

«Пустота открывается чистому сознанию: без проблем, страхов и суеты. Осознание смерти позволяет избавиться от них»

«Путь к радости лежит через принятие смерти. Смерть не враг, друг. Смерть учит не терять свою энергию на глупости. Позволяет накопить личную силу».

«Если принятие смерти позволяет не терять энергию, то глубокое осознание пустоты и ощущение намерения – приобрести ее столько сколько требуется для самореализации»

«Ощущение своего намерения приводит к неколебимости и спокойствию: не надо конкурировать, критиковать, жаловаться, жалеть, обижаться, оправдываться... Зачем? У меня свой путь, у них свой»

«Я понимаю, что порой мне придётся идти против системы. Она пока еще не знает, что я намерен сделать ее лучше»

«Мой путь индивидуален. Не похож на другие. Я принимаю его и ни о чем не сожалею. Он не простой. Порой извилистый, с крутыми виражами. Но такова цена счастья»

Потенциальным лидерам...



Я часто задаю вопрос своим коллегам: «Ради чего ты работаешь?» и очень часто слышу ответ: «Ради заработной платы». Потом подумав добавляют: «Нет, конечно я хотел бы реализовать себя» ... или «мне важно быть востребованным» ... или «мне важна интересная работа» ...

Деньги, как правило, являются «стимулом» - кнудом. Человек вынужден работать, чтобы обеспечить себя и свою семью. Но ради денег человек вряд ли прыгнет на амбразуру. А нам важно вовлечь персонал на выполнение сверхзадач. Её без внутренней мотивации не решить. Необходимо развивать не систему стимулирования, она и так хорошо развита, а систему мотивации. «Сверхдостижения» доступны только лидерам... Но у лидерства – разная природа. На мой взгляд для успешного развития необходимо понимать природу лидерства.

У каждого есть шанс стать лидером... Мне не раз выговаривали, когда начинаю говорить о важности лидерства для развития, что «эффективную бизнес систему нельзя строить на лидерах, она должна работать на четких правилах и механизмах». Я и не спорю, но всегда добавляю одну существенную фразу – «сначала кто-то должен такую эффективную систему создать, а это посильно только лидерам».

Лидер, это тот, кто создает новую реальность. Не мечтает, создает. Любая новая реальность изначально иррациональна. Отсюда понятно жесткое сопротивление рациональной системы. Если человек способен преодолеть наисильнейшее сопротивление системы, то у неё появляется шанс получить новые вектора развития. На такой шаг может решиться только лидер.

Любой человек является потенциальным лидером, но не каждый человек становится им при жизни. По моему глубокому убеждению, каждый человек приходит в этот мир с некоей личной идеей, которую изначально он не

осознает. Ему еще предстоит её найти. Если это происходит, и он принимает её всем своим существом, человек попадает в свой энергетический поток, который постоянно подпитывает его, делает восприятие ясным, позволяет сделать «невозможное возможным». В итоге реализовать себя лидером.

Лидер – это человек, который ведет за собой людей. Так многие считают, в том числе и я. Если в человеке есть непоколебимая воля и несгибаемое намерение, людям свойственно примыкать к нему. Он несет в себе центрообразующую силу. Вокруг него крутится вихрь намерения. Он задает, а не следует. Это требует колоссальной энергии, которую можно получить, если находишься в своем энергетическом потоке. Её невозможно взять извне, её можно извлечь только изнутри. Для этого необходимо принять себя. Принять свою идею.

Лидерство не ограничивается руководством людей. Очень часто под лидерством понимают умение руководить. И очень часто тот, кто умеет руководить, не является лидером. Я знаю очень многих эффективных руководителей, при этом не ощущаю их лидерами. Система дает им силу и энергию, и они умело ими пользуются. Но свою личную внутреннюю силу они пока не раскрыли. Для меня они еще пока не состоявшиеся лидеры. При этом рядом есть люди, их немного, от которых исходит внутренняя сила. Их видно. Они своим поведением вдохновляют других. Как правило они делятся своей энергией с другими. Они могут себе это позволить. Они в своем энергетическом потоке: берут и отдают. В этом суть потока.

Лидер – это человек с большой внутренней силой. Энергия циркулирует в нем полным потоком. Без заторов и задержек. Такое возможно, если у человека есть идея, вера и намерение. Из личной идеи проистекает вера, из непоколебимой веры намерение, из несгибаемого намерения – действие без сомнений. Нет сомнений, нет глупой потери личной энергии. Она циркулирует полным потоком. Лидер знает, чего он хочет. Ему нет необходимости конкурировать и занимать первые места. У него есть своя личная идея. Жить в соответствии в нею - единственное, что имеет смысл. Не важно, какое социальное положение он занимает. Не важно, какую зарплату получает. Не важно, что олимп занят не им. Важно лишь одно – жить с радостью. Не в напряжении, не на допинге, не с драйвом. Жить в потоке своей энергии.

Лидер – это человек, который живет своей идеей. Она у всех разная, индивидуальная, неповторимая. Внутреннее принятие её трансформирует потенциального лидера в реального. Лидерство проявляется не в одном направлении, во многих. Это надо принять ... У каждого свой путь. Для кого-то быть командиром, для кого-то - идеологом, а для кого-то лидером по какому – то конкретному направлению. Даже в мытье посуды есть своя магия. Можно мыть посуду спустя рукава, а можно с радостью. Можно лечить людей, а можно ставить на ноги безнадежных. Можно уметь готовить пищу, а можно так, что пальчики оближешь. Или... Есть много слесарей, среди них есть такие, у которых золотые руки. Есть множество начальников, но только единицы могут вовлечь

персонал в трансформацию. Есть множество директоров заводов, но далеко не все они могут сделать бизнес сверхэффективным. У каждого свой путь, на котором только они могут быть лидерами. Только они и никто другой. Это надо осознать и принять. Найти свой идею и ... реализовывать себя лидером.

Вот такое у меня сложилось восприятие лидерства. Лидерства, которое может изменить систему к лучшему. Не надо заикливаться на креативных кризис менеджерах. Лучше делать ставку на повсеместное развитие малого лидерства. Лидерства по всем направлениям. Если в системе будут механизмы, развивающие малое лидерство, она получит новое качество, качество саморазвития.